

Gegenüberstellung der Tarifverträge 2001 / 2008 des Elektrohandwerkes in Schleswig-Holstein

2001	2008
38,5 Std/Woche (7,7h pro Tag) Regelarbeitszeit 167 Std/Monat, bzw. 2002 Std/Jahr	40 Std/Woche (8h pro Tag) Regelarbeitszeit 173 Std/Monat, bzw. 2080 Std/Jahr
30 Tage Urlaub	28 Tage Urlaub , bzw. Streichung von 2 Urlaubtagen
	Schaffung eines Arbeitszeitkontos, dadurch gleichmäßiges Monatsentgelt
Weihnachtsgeld 20% vom Monatsbrutto (bei 5jähriger Betriebszugehörigkeit 20%) $167 \cdot 11,07 = 1848,69$ 20% von 1848,69 = 369,74€/Jahr	Abschaffung des Weihnachtsgeldes
Urlaubsgeld 30% vom Monatsbrutto $6 \cdot 8,5 \cdot 11,07 = 2557,17$ 30% von 2557,17 = 767,51€/Jahr	Abschaffung des Urlaubsgeldes
11,07 €/ Std (Ecklohn – ab 5.Gesellenjahr)	11,96 €/Std (Ecklohn – ab 5.Gesellenjahr) Subjektive Lohnerhöhung 8%
$2002 \text{ Std/Jahr} \cdot 11,07\text{€/STd} = 22.162,14\text{€}$ + Weihnachtsgeld 369,74€ + Urlaubsgeld 767,51€ + VL (12*26,59€) 319,05 = Jahresbrutto 23.618,44€ Effektiv zu arbeitende Stunden: $2002\text{h} - (7,7\text{h} \cdot 30\text{Tage}) = 1771\text{h}$ $23299,39\text{€} / 1771\text{Std} = \mathbf{13,336 \text{ €/Stdeffektiver Stundenlohn}}$	$2080 \text{ Std/Jahr} \cdot 11,96\text{€/STd} = 24.876,80\text{€}$ + Weihnachtsgeld 0,00€ + Urlaubsgeld 0,00€ + VL (12*27,00€) 324,00 = Jahresbrutto 25.200,80€ Effektiv zu arbeitende Stunden: $2080\text{h} - (8\text{h} \cdot 28\text{Tage}) = 1856\text{h}$ $24.876,80\text{€} / 1856\text{Std} = \mathbf{13,578 \text{ €/Stdeffektiver Stundenlohn}}$

Fazit: Effektive Lohnerhöhung = 1,81% $(100\% / 13,336\text{€} \cdot 13,578\text{€} = 1,81\%)$

(In der Berechnung der effektiven Lohnerhöhung sind enthalten:

Die Stunden-Lohnerhöhung, Kürzung der Urlaubstage, Streichung des Weihnachtsgeldes, Streichung des Urlaubsgeldes.)